

10405926

Recruiting Business Partner (w/m)

Ihre Aufgaben:

- Durchführung und Unterstützung im Recruitingprozess gem. Konzernvorgaben
- Erstellung und Veröffentlichung der Ausschreibung auf bestehenden und neuen Kanälen
- Kandidatenvorauswahl
- Interviewplanung
- Aktives Sourcing / Headhunting (Kandidatendirektansprache über Xing, LinkedIn etc.)
- Unterstützung bei der Planung und Durchführung von Personalmarketingaktivitäten (Messeplanung, Bewerbertag)

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium Betriebswirtschaft (mind. Bachelor) oder ähnliche kaufmännische Ausbildung mit Berufserfahrung
- Erfahrung in Akquise, Recruiting, Social Media
- Gute Anwenderkenntnisse in MS Office
- Erste Erfahrung mit SAP
- Gute Kommunikationsfähigkeiten, um den Informationsfluss sicherzustellen
- Fähigkeit, sich in ein Team zu integrieren
- Hohes Maß an Verantwortungsbewusstsein, Belastbarkeit und Organisationstalent

Einsatzort: Ulm

Was Sie von uns erwarten dürfen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Faire und leistungsgerechte Vergütung
- Zusätzliche Sozialleistungen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- 30 Tage Urlaub ab dem 1. Einstellungsjahr
- Ein herzliches Miteinander in einem kollegialen Team mit direkten Ansprechpartnern.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Gerne prüfen wir mit Ihnen gemeinsam Ihre Möglichkeiten. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an: bewerber@scengineering.de

Gerne steht Ihnen Frau Ulrike Kogel für Fragen zur Verfügung. (08442-67932-15)